



# Führen in Veränderungsprozessen

## Führen in Veränderungsprozessen

Zur Verantwortung von Führungskräften gehört es, Veränderungen in ihrer Abteilung zu initiieren und zu begleiten. Diese Prozesse gehen in der Regel mit einer Verunsicherung des Teams, manchmal auch mit (heftigem) Widerstand einher. Ursache dafür ist zum einen der Verlust liebgewonnener Gewohnheiten, zum anderen aber auch die Sorge, den neuen Anforderungen nicht gerecht werden zu können. Die Rolle der Führungskraft in einem solchen Prozess ist es, die Richtung aufzuzeigen, für klare Rahmenbedingungen zu sorgen, Neuerungen auf den Weg zu bringen, das Team aktiv einzubinden, mit vorhandenen Ängsten und Widerständen konstruktiv umzugehen und den Erfolg des Prozesses zu sichern. Ziel unseres Trainingsworkshops ist es demzufolge:

- die eigene Veränderungsbereitschaft und das Führungsverhalten in Veränderungssituationen zu reflektieren,
- mit Blockaden und Hindernissen souverän umzugehen,
- vorhandene Ressourcen zu nutzen und auch unter Druck lösungsorientiert und professionell zu handeln
- eine positive Atmosphäre im Team zu erzeugen und Wege für die Aktivierung und Motivation der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu finden.

## Wie kommt ein Trainingsworkshop zustande?.

Wir richten ein zweitägiges Seminar für 300,00 € pro Person aus. Seminarverpflegung (Getränke und Gebäck), Raum und Materialkosten inkl.. Ab 10 Interessenten wird ein Termin ausgeschrieben. Bitte lassen Sie sich vormerken.

### Kontakt:

PROCEDO-BERLIN  
Torellstraße. 1  
10243 Berlin

Tel.: 030/20078010  
Fax: 030/20078465  
E-Mail: [udo.glass@procedo-berlin.com](mailto:udo.glass@procedo-berlin.com)  
[www.procedo-berlin.com](http://www.procedo-berlin.com)

