



Führen von Mitarbeitergesprächen

Führen von Mitarbeitergesprächen

Die Workshop-Teilnehmer lernen (1) wie sie das Führungsinstrument Mitarbeitergespräch erfolgreich in ihrem Unternehmen einführen, (2) wie sie sich optimal auf ein solches Gespräch vorbereiten und es unter Nutzung stimmiger Gesprächstechniken erfolgreich führen, (3) wie sie Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im Sinne von „Fördern und Fordern“ angemessen beurteilen, gemeinsam Ziele vereinbaren und diese nachhaltig überprüfen können, (4) welches ihre eigenen „Stolpersteine“ beim Führen von Mitarbeitergesprächen sind und wie sie diesen am besten begegnen können. Inhalte des Trainings sind: Mögliche Gesprächsanlässe und ihre Zielsetzungen, Mitarbeiterpotenziale erkennen und fördern, organisatorische und persönliche Gesprächsvorbereitung, Entwicklung eines Gesprächsleitfadens, Do´s und Dont´s für die Gesprächsführung, Bearbeitung ausgewählter Gesprächssituationen und die kritische Reflexion der eigenen Wirkung.

Implementierung von Mitarbeitergesprächen

Mitarbeitergespräche sind nur im Kontext eines Gesamtkonzeptes sinnvoll. Im Zusammenspiel mit Krankenrückgesprächen und Teamentwicklung ist die Effektivität besonders hoch.

Wie kommt ein Trainingsworkshop zustande?.

Wir richten ein zweitägiges Seminar für 300,00 € pro Person aus. Seminarverpflegung (Getränke und Gebäck), Raum und Materialkosten inkl.. Ab 10 Interessenten wird ein Termin ausgeschrieben. Bitte lassen Sie sich vormerken.

Kontakt:

PROCEDO-BERLIN
Torellstraße 1
10243 Berlin

Tel.: 030/20078010
Fax: 030/20078465
E-Mail: udo.glass@procedo-berlin.com
www.procedo-berlin.com

